



Toutes et tous en grève le mardi 26 janvier !

pour nos salaires,

pour nos conditions de travail,

**pour obtenir les moyens nécessaires à la
réussite de tous les élèves !**

Tout nous conduit à l'exigence de plus d'instruction pour tous les jeunes dans un contexte où les inégalités continuent à se creuser et où les réformes menées par le ministre Blanquer les aggravent.

Le Parlement a adopté un budget 2021 qui est loin de traduire l'ambition éducative dont notre pays a besoin. Il ne prend pas la mesure de l'augmentation globale des effectifs élèves, de la situation sanitaire qui impose de faire baisser les effectifs par classe à court terme et de l'état de fatigue des personnels, épuisés par des années de dégradation des conditions de travail.

20 suppressions d'emplois dans le 2nd degré

Le budget 2021 prévoit 20 suppressions d'emplois dans notre académie pour le second degré parmi les 1883 prévues au niveau national alors que 43 518 élèves supplémentaires sont attendus pour la rentrée.

Le taux d'encadrement le plus bas de France dans le 1er degré

Dans le premier degré, le budget prévoit 40 créations de postes pour le Var. Le taux d'encadrement varois resterait toujours le plus faible du pays. En outre, il manque plusieurs dizaines de RASED et d'AESH par exemple. Par ailleurs, chaque jour, trop d'enseignants ne sont pas remplacés dans les écoles du Var.

Il faut stopper en urgence cette dégradation en exigeant les recrutements nécessaires, notamment en recourant dès maintenant aux listes complémentaires et en créant les postes nécessaires.

Nous voulons une réelle revalorisation salariale !

Nos organisations exigent également un budget qui engage un rattrapage des pertes salariales subies : or,

dans le budget 2021, des miettes sont jetées avec mépris, loin de constituer une revalorisation : une prime d'équipement dérisoire de 150 € par an qui exclut une partie des personnels et une faible prime d'attractivité dégressive qui propose 100 € par mois au 2ème échelon pour atteindre seulement 35 € au 7e échelon et plus rien ensuite, excluant ainsi 2/3 des personnels. En 1981, un·e enseignant·e niveau licence en début de carrière percevait 2 SMIC, en 2020, niveau Master 2, il/elle ne touche aujourd'hui plus que 1,2 SMIC.

Les AED, les AESH, les personnels administratifs et 70% des enseignant·e·s, CPE et PSY-EN ne se voient rien proposer.

Le Grenelle du ministre est inacceptable, d'autant plus qu'il vise à modifier en profondeur le fonctionnement de l'école, les missions et les statuts des enseignant·e·s.

Ainsi, nos organisations appellent les personnels à s'engager dans l'action avec les parents et à préparer la grève du mardi 26 janvier pour exiger :

- Une baisse significative des effectifs par classe
- Des créations de postes massives pour toutes les catégories de personnels
- Le dégel de la valeur du point d'indice couplé à des mesures significatives de revalorisation des salaires et des carrières
- La réouverture des universités aux étudiant·e·s avec les moyens nécessaires et le retrait de la loi de programmation de la recherche (LPR) dans les universités qui contient tous les éléments de destruction des statuts nationaux, de précarisation, de mise en concurrence des établissements et des personnels

Pour assurer le succès de la grève et des manifestations du 26 janvier, nos organisations appellent les personnels à se réunir, à débattre et à agir en commun avec les parents d'élèves. Interpellons ensemble le DASEN, le Recteur, le Ministre et le Préfet du Var.

Rendez-vous le 26 janvier à 10h30

Toulon, place de la Liberté

Draguignan, Sous-préfecture

Brignoles, lycée Raynouard